



## Pubblico Impiego - Inps

### "EPPURE SOFFIA" il periodico RdB-CUB INPS N° 3

In allegato il periodico in pdf da scaricare, stampare e diffondere

PERIODICO DI INFORMAZIONE DI BASE  
A CURA DELLA RDB-CUB INPS

# Eppure soffia

**EDITORIALE**

**Un accordo di programma,  
per il futuro dei lavoratori dell'INPS**

A novembre dello scorso anno pubblicammo una nostra Piattaforma programmatica, nella quale indicavamo alcune proposte per dare ai lavoratori dell'Ente una prospettiva di crescita economica e professionale. Non era una mossa ad effetto, per guadagnare qualche consenso in più alle elezioni RSU, ma una seria base di discussione per tentare di risolvere nel tempo alcuni problemi, indicando una strada concreta da percorrere.

Al primo punto metteremo la richiesta di aumento del buono pasto a € 14,00. Nella consapevolezza che dal contratto nazionale di lavoro del parasato non era arrivata una risposta adeguata a garantire stipendi al passo con il reale aumento del costo della vita, e di fronte alle continue impennate dei prezzi al consumo, ci sembrava opportuno rispondere, anche se parzialmente ed in via indiretta, all'esigenza di integrazione salariale attraverso il contratto interno. Recentemente abbiamo saputo che l'amministrazione si sta muovendo in questa direzione e non possiamo che esserne soddisfatti, perché il problema è reale e le soluzioni possibili, in pieno accordo con le altre rappresentanze sindacali. Non bisogna temere come l'adeguamento del buono pasto possa essere interpretato da chi, all'esterno dell'Istituto, è impegnato nella metodica, aggressiva campagna diffamatoria nei confronti dei pubblici dipendenti, perché tali attacchi continueranno indipendentemente dalle scelte che le singole amministrazioni adotteranno.

Un punto fondamentale della nostra Piattaforma programmatica riguardava la crescita professionale dei lavoratori dell'INPS (i percorsi di carriera). Nel nostro documento abbiamo proposto di concordare un percorso pluriennale, attraverso un accordo di programma, che permetta a tutti i lavoratori di avere la prospettiva reale di un passaggio economico in un preciso arco temporale.

Partendo dal nuovo sistema di classificazione del personale, previsto dal recente contratto del parasato per il quadriennio 2008-2009, nel quale le posizioni ordinarie merittali sono trasformate in livelli economici, e considerata l'eccessiva flessibilità d'impiego introdotta all'interno delle singole aree di lavoro, ci è sembrato che siano maturi i tempi per un percorso di generale crescita professionale dei dipendenti dell'Istituto, ovviamente tenendo conto dei vincoli di spesa e di quelli normativi.

Dal momento che i passaggi interni alle aree continueranno ad essere finanziati con il Fondo di Ente, abbiamo avanzato alcune proposte per reperire le necessarie risorse economiche senza depauperare il Fondo a scapito dell'incentivazione.

Rilanciamo oggi la nostra proposta di mettere lo straordinario a carico del bilancio dell'Ente, utilizzando l'attuale stanziamento di € 20.000.000,00 per finanziare altri istituti contrattuali (incentivazione

**Sommario**  
marzo INPS N° 3

- Editoriale  
La Redazione
- Battendo sul Tiro  
Luigi Ponticelli
- Non è solo questione di  
MONNEZZA  
Coordinamento Regionale  
RdB INPS Campania
- Emergenza salariale  
Nina Medini
- A Milano Giuda la parola  
ai lavoratori  
Andrea Malatesta
- I successi degli  
ultimi due governi  
Gabriele Galdi
- Il nostro contingente  
di pace  
Luigi Ponticelli
- Incentivo ai lavoratori  
Luigi Romagnoli
- Eleg dei mandonisti  
Marco Grazia Romano

**GICETTO COSA VUOI  
FARE DA GRANDE ?!**

**IL MINISTRETTO  
DEL TESORETTO ?!**

www.inps.it

Nazionale, 18/03/2008

### Editoriale - Un accordo di programma, per il futuro dei lavoratori dell'INPS

A novembre dello scorso anno pubblicammo una nostra Piattaforma programmatica, nella quale indicavamo alcune proposte per dare ai lavoratori dell'Ente una prospettiva di crescita economica e professionale. Non era una mossa ad effetto, per guadagnare qualche consenso in più alle elezioni RSU, ma una seria base di discussione per tentare di risolvere nel tempo alcuni

problemi, indicando una strada concreta da percorrere....

...leggi tutto l'editoriale e altro ancora nel n.3 del periodico!