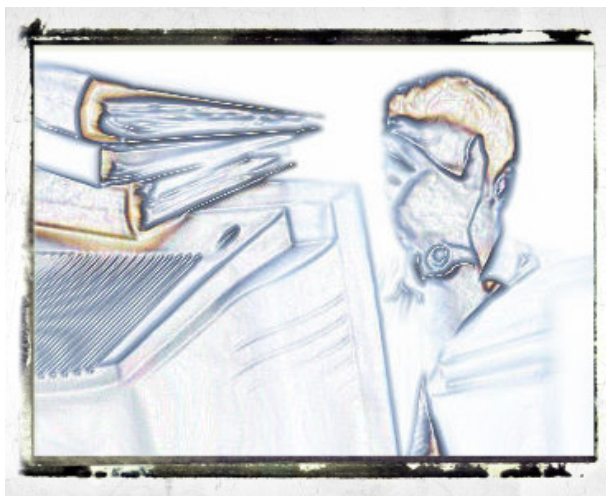




Pubblico Impiego - Inps

Tutela della salute dei lavoratori e sicurezza sul luogo di lavoro



Bari, 05/03/2010

Alla Direzione della Sede Provinciale INPS di Bari

p.c. ai lavoratori della Sede

p.c. alle OO.SS. ed alle RSU di
Sede

Oggetto: tutela della salute dei lavoratori e sicurezza sul luogo di lavoro

La scrivente O.S., facendo seguito alla richiesta già formulata verbalmente nel corso della sessione negoziale, svoltasi con codesta Direzione in data 03 u.s., **chiede formalmente l'immediato ed integrale rispetto della normativa vigente in materia di sicurezza e tutela dei lavoratori addetti, per almeno venti ore settimanali, ai videoterminali.**

Si richiede infatti il puntuale ossequio, da parte datoriale, delle disposizioni che prevedono la sistematica sorveglianza sanitaria (visita medica oculistica e dell'apparato muscolo-scheletrico) del personale tutto (art. 176 del d.lgs. nr. 81/2008), l'adeguamento agli standard ergonomici delle attuali postazioni di lavoro, nonché il diritto alla fruizione delle pause tecniche obbligatorie.

In relazione a queste ultime si rammenta, in particolare, che **il lavoratore ha diritto - in assenza di disposizioni contrattuali di diverso tenore - a fruire di un'interruzione pari a quindici minuti ogni centoventi di applicazione continuativa al videoterminale** (art. 175, co. 3, d.lgs. 81/2008).

Tali pause retribuite, ed utili ai fini del completamento dell'orario quotidiano di lavoro (art. 175, co. 7 del decreto delegato), **devono assorbire** - per coloro i quali manifestano volontà in tal senso, e sempre che l'interruzione non consista in un cambiamento dell'attività - **il periodo di pausa di cui all'art. 8, co.1, del d.lgs. nr. 66/2003 (c.d. "pausa mensa")**, in aderenza al dettato normativo di cui all'art. 13 della circolare del Ministero del Lavoro nr. 8/2005 (applicabile anche alle PP.AA.).

In ragione delle precedenti considerazioni, **la scrivente O.S. chiede**, nelle more dell'adeguamento delle procedure tecnico-informatiche, **l'immediato riconoscimento del diritto alle citate pause, accordando ai lavoratori - ferma restando l'incumulabilità ad inizio e fine turno delle suddette interruzioni dell'attività lavorativa - la possibilità di attestare anche l'allontanamento dal posto di lavoro a mezzo *paper@less*, tramite il codice giustificato PRS0 (permesso retribuito sicurezza).**

La RdB ritiene, comunque, indifferibile *in subiecta materia* l'apertura di un tavolo monotematico di confronto tra codesta Direzione ed i soggetti sindacali.

Distinti saluti.

p. Il Coordinamento territoriale RdB/CUB P.I.

Michele Guglielmi