



Al Presidente
Prof. Tito Boeri

Al Direttore generale
Dott.ssa Gabriella Di Michele

Al Direttore centrale Risorse Umane
Dott. Giovanni Di Monde

e p.c.
Al Dirigente l'Ufficio Relazioni Sindacali
Dott. Domenico D'Iorio

Oggetto: Definizione del Fabbisogno di Ente.

La scrivente organizzazione sindacale sollecita la definizione del Fabbisogno di Ente, con l'indicazione del piano delle assunzioni per le singole aree professionali, chiedendo di bandire specifiche selezioni per i passaggi dall'area A alla B e dall'area B alla C riservate ai dipendenti in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno, come previsto dalla norma.

Nel richiamare l'attenzione di codesta Amministrazione al blocco pluriennale delle selezioni verticali, che ha impedito ai lavoratori interessati di poter aspirare ad una collocazione nell'area immediatamente superiore, si propone di destinare la quota massima del 20% del piano di assunzioni a tali selezioni interne, come previsto dall'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017 per il triennio 2018-2020.

In attesa di riscontro si inviano cordiali saluti.

Roma, 19 febbraio 2018

p. USB Pubblico Impiego INPS
Luigi Romagnoli