|  |  |
| --- | --- |
| https://scontent-a-ams.xx.fbcdn.net/hphotos-ash3/149224_640929785923438_221163968_n.jpg | ***U****nione* ***I****taliana* ***L****avoratori* ***P****ubblica* ***A****mministrazione* |
|  **UILPA di Roma e Lazio** |
|  |

**PUBBLICO E CARICHI DI LAVORO: LE SEDI SCOPPIANO**

**MONTEVERDE SEDE MARTIRE**

Nei giorni scorsi, il Segretario Generale della UILPA, **Nicola Turco**, al termine del monitoraggio effettuato presso tutte le Pubbliche Amministrazioni, ha evidenziato la **diffusa assenza di salute, sicurezza e benessere organizzativo in troppi luoghi pubblici** ed ha anticipato l’imminente uscita della pubblicazione **“SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORO NELLA P.A. – LA TUTELA DELLA PERSONA”,** una operazione verità, per informare i cittadini sulle condizioni in cui operano quotidianamente i dipendenti pubblici che erogano servizi alla collettività.

**Le strutture INPS di Roma e del Lazio aggiungono all’assenza di salute, sicurezza e benessere organizzativo, anche una pesantissima carenza di personale, con inevitabili ricadute sui livelli di servizio.**

Le assunzioni di nuovo personale annunciate dall’INPS neppure basteranno a tamponare l’emorragia degli oltre cento pensionamenti al mese!

**L’azione della UIL è partita nuovamente dall’Agenzia di Roma Monteverde**, da dove, già alcuni mesi orsono, il Coordinatore Generale UILPA INPS **Sergio Cervo** ebbe a rilasciare una intervista che era un premonitore grido d’allarme.

A Monteverde, sede martire insieme a Ostia, Casilino, Pomezia, Latina, Colleferro e praticamente tutte le Agenzie Territoriali, ecc.), il lavoro viene svolto in condizioni impossibili, con pressioni inaudite da parte degli utenti e forti tensioni tra il personale.

**L’ultimo episodio, di pochi giorni fa: una esplosione verbale da parte di un funzionario responsabile nei confronti di altro responsabile!!**

In questo scenario di forte malessere psicofisico, continuano le uscite di personale che non sarà rimpiazzato, a Monteverde come altrove, e persino l’avvio in Telelavoro del personale interessato si traduce in disagi per le strutture. Il Telelavoro è un diritto dei lavoratori, ma non deve diventare una penalizzazione per chi rimane!

**URGONO SOLUZIONI E LA UILPA HA LE PROPOSTE PIU’ EFFICACI:**

-APERTURA RIDOTTA FINO AL 50% DEGLI SPORTELLI E DELLA CONSULENZA;

-GARANZIE PER L’INCENTIVO 2017, OGGI A RISCHIO, E MAGGIORAZIONE (PARAMETRO 120) AL PERSONALE DEL TERRITORIO CHE AFFRONTA IL PUBBLICO;

-USO PIU’ INCISIVO DELLA SUSSIDIARIETA’, DA RIPENSARE NEI TERMINI E DA RIVOLGERE SOPRATTUTTO VERSO LA SEDE VIRTUALE DELLA D.G..

**SENZA QUESTE SOLUZIONI, SARA’ UN AUTUNNO CALDO!!!**

Roma, 31 agosto 2017 Il Segretario UILPA di Roma e Lazio

Com 83 17 LE SEDI SCOPPIANO.doc (Tonino Alberini)