



**IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO
NAZIONALE INTEGRATIVO 2008**

sottoscritto il 13 novembre 2008 a Roma

In data 13 novembre 2008 le delegazioni sottoscrivono la seguente ipotesi di CCNI 2008:

PER L'INPS

Il Presidente delle delegazione trattante
Dr. Antonio MASTRAPASQUA

Il Direttore Generale
Dr. Vittorio CRECCO

Il Direttore Centrale Sviluppo
e Gestione Risorse Umane
Dr. Mauro NORI

Il Direttore Centrale
Organizzazione
Dr. Gregorio TITO

Il Direttore Centrale Pianificazione
e Controllo di Gestione
Dr. Antonio DE LUCA

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL/FP

f.to Oreste Ciarrocchi

CISL/FP

f.to Giorgio Allegrini

UIL/PA

f.to Sergio Cervo

CSA di CISAL/FIALP

f.to Michele Di Lullo

CUB – RDB PI

f.to Luigi Romagnoli

INDICE

Premessa	4
Art. 1.....	5
Risorse finanziarie Aree professionali A B C.....	5
Art. 2.....	5
Piani di lavoro	5
Art. 3.....	6
Prestazioni di lavoro straordinario e in turno.....	6
Art. 4.....	7
Altre norme in materia di trattamento accessorio	7
Art. 5.....	8
Risorse finanziarie personale ex art.15 legge n.88/1989	8
Art. 6.....	8
Norme finali	8
Art. 7.....	9
Clausola di salvaguardia.....	9

Premessa

L'Istituto è costantemente impegnato in un processo di rinnovamento organizzativo, nello sviluppo di nuovi prodotti e nella fornitura di servizi di alto profilo qualitativo, costantemente monitorati, con la finalità di garantire ai cittadini, al sistema delle imprese e alle comunità locali, servizi adeguati e coerenti con l'evoluzione economica e normativa.

In particolare, nel corso dell'anno 2008, oltre a proseguire la gestione di nuove linee di attività quali il rapporto con i dipendenti delle aziende private per la finalizzazione del TFR e le nuove competenze in materia di invalidità civile, è stato rinforzato il proprio impegno nel recupero crediti e nell'impulso alla lotta al lavoro nero e all'evasione contributiva.

Quanto sopra è stato realizzato anche attraverso il consolidamento delle prassi operative connesse al progetto "tempo reale" che, interessando tutti i processi primari dell'Istituto, ha concorso a favorire il raggiungimento degli standards di qualità del servizio in linea con l'attesa dell'utenza, in tutti i processi di lavorazione che hanno previsto output per l'utenza esterna, favorendo la gestione di flussi di produzione e limitando la generazione di arretrato.

Il presente contratto, ribadendo il principio di premialità mirata, rappresenta il complesso delle leve gestionali per l'avvenuto conseguimento degli obiettivi prefissati: lo sviluppo professionale del personale, il trattamento economico di produttività, il sistema incentivante e la qualità dei servizi.

Art. 1

Risorse finanziarie Aree professionali A B C

1. Il fondo del personale delle aree professionali A B C per l'anno 2008 è stato costituito ai sensi dell'art. 31 del CCNL 1998/2001, dell'art. 4 del biennio economico 2000/2001, dell'art. 25 del CCNL 2002/2005 biennio economico 2002/2003, e degli artt. 5 c. 1 e 6 c. 2 del biennio economico 2004/2005 nonché dell'art. 36 c. 1 del CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007 e nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 1 c. 189 e 191 della legge n. 266/ 2005 (finanziaria 2006).
2. Le risorse finanziarie, quantificate in Euro 364.688.754,00, sono utilizzate secondo la tabella che segue:

Utilizzo	Euro
Sviluppo professionale	38.000.000,00
Sistema indennitario e compensi per particolari compiti	93.300.000,00
Straordinario e turni	27.200.756,00
Compensi incentivanti speciali	157.172.023,00
Incentivo la produttività	49.015.975,00
Totale	364.688.754,00

Art. 2

Piani di lavoro, coefficienti di merito e indicatori di qualità

1. Le risorse di cui all'art. 1, destinate alla remunerazione degli obiettivi di produttività e qualità collegati ai piani di produzione approvati per l'anno 2008, sono corrisposte previa verifica del raggiungimento dei risultati e

degli obiettivi fissati nei piani stessi, secondo le modalità e sulla base degli indicatori di qualità di cui all'allegato 1.

2. Le risorse di cui al comma 1 sono corrisposte, in analogia con gli anni precedenti, sulla base di un coefficiente di merito attribuito a ciascun dipendente pari a 0.66, 0.83 o pari a 1, fatta salva, nei casi di grave demerito, l'esclusione dal compenso, con le modalità e secondo le procedure previste ai commi 2, 3 e 4 di cui alla sezione II, punto I, lettera C) del CCNI 2001.

Art. 3

Prestazioni di lavoro straordinario e in turno

1. E' confermata la regolamentazione del CCNI 2002/2005 stipulato in data 30 novembre 2005 in ordine alla utilizzazione del finanziamento per prestazioni straordinarie e turni, con le modalità ed i limiti indicati dal medesimo CCNI.
2. Il limite individuale inderogabile delle prestazioni di lavoro straordinario mensile è di 48 ore.
3. Il numero delle unità di personale per le quali il Direttore generale può autorizzare la deroga al superamento del limite annuo individuale delle 320 ore di lavoro straordinario, è fissato in 90 unità.
4. Il dipendente non può effettuare più di 10 turni mensili. Tale limite individuale può essere elevato fino a 13 turni, per il personale della Direzione Generale che operi a supporto degli organi istituzionali e per il personale con compiti di autista, previa autorizzazione del Direttore

Centrale Sviluppo e Gestione Risorse Umane, in caso di particolari situazioni in cui si renda necessario assicurare la continuità del servizio anche oltre la normale programmazione.

5. Eventuali somme che alla fine dell'anno risulteranno non utilizzate, andranno ad incrementare le risorse finanziarie destinate ai compensi incentivanti la produttività del personale delle aree professionali A-B-C.

Art. 4

Altre norme in materia di trattamento accessorio

1. Nell'attribuzione dei compensi incentivanti sarà valorizzato il particolare apporto individuale del personale amministrativo, direttamente impegnato nelle attività produttive e di supporto non destinatario di compensi aggiuntivi e continuativi ad altro titolo, con la previsione di una maggiorazione del coefficiente individuale nella misura massima del 7%. Tale maggiorazione si applica per il personale appartenente alle posizioni economiche da A1 a C2.
2. Con decorrenza 1° ottobre 2008, l'erogazione del TEP di cui all'art. 31, comma 3 del CCNI 2002/2005, è estesa anche al personale a tempo indeterminato che abbia preso servizio all'INPS dal 1° gennaio 2006 al 31 dicembre 2006, con gli stessi criteri e modalità ivi previsti.
3. Restano confermate le modalità di erogazione dei compensi incentivanti speciali mediante la corresponsione di un'anticipazione mensile negli importi vigenti.

Art. 5

Risorse finanziarie personale ex art.15 legge n.88/1989

1. Il fondo del personale delle qualifiche ad esaurimento ex art. 15 1° c. legge 88/89 per l'anno 2008 è stato costituito ai sensi dell'art. 44 del CCNL 1998/2001, dell'art. 4 del biennio economico 2000/2001, dell'art. 25 del CCNL 2002/2005 biennio economico 2002/2003, e dell'art. 5 c. 1 del biennio economico 2004/2005 nonché dell'art. 36 c. 2 del CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007 e nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 1 c. 189 e 191 della legge n. 266/2005 (finanziaria 2006).
2. Le risorse finanziarie, quantificate in Euro 6.298.562,00, sono utilizzate secondo la tabella che segue:

Utilizzo	Euro
Straordinario e turni	2.231.094,00
Sistema indennitario	1.821.549,00
Compensi incentivanti speciali	1.003.152,00
Incentivo la produttività	1.242.767,00
Totale	6.298.562,00

Art. 6

Norme finali

1. Restano confermati gli accordi in materia di procedure di selezione interne in atto, anche riguardo l'utilizzo delle risorse, la cui entità sarà oggetto di apposita sessione negoziale.

2. Per quanto non disciplinato dal presente CCNI si confermano le disposizioni dei previgenti CCNI ove applicabili.

Art. 7

Clausola di salvaguardia

La destinazione di eventuali somme aggiuntive derivanti da rinnovi contrattuali saranno oggetto di apposita sessione negoziale.