



Pubblico Impiego - Inps

---

## CONTRATTO INTEGRATIVO 2006: CONVOCATI!!!

Comunicato n.15/07



Nazionale, 28/02/2007

A quasi due mesi dall'ultima convocazione, nel pomeriggio di lunedì 5 marzo ripartirà la trattativa per la definizione del Contratto Integrativo di Ente 2006, con proseguimento giovedì 8 marzo per l'intera giornata.

Il nodo principale da sciogliere, per quanto ci riguarda, è la salvaguardia del salario rispetto al 2005, vale a dire che **non accetteremo nessun accordo che faccia perdere incentivo e salario accessorio ai lavoratori.**

Di conseguenza, si rende necessario il **ripristino della maggiorazione del TEP** (30 e 70 € mensili), prevista dal CCNI 2005 per i C1/C2 e C3 amministrativi e sanitari, estendendola anche a quanti sono transitati all'INPS dopo il 1° gennaio 1998.

Garantito il salario accessorio, si devono **riattivare le selezioni concorsuali interne**, utilizzando per tutte le posizioni ordinamentali gli stessi criteri: anzianità, titolo di studio, prova concorsuale. Rispetto alla proposta dell'Amministrazione del 16 gennaio, a nostro parere occorre intervenire su:

**>>Aumento dei posti a C4 per informatici ed ispettori di vigilanza**, in aggiunta ai 4.000 previsti complessivamente per tutti i profili e le posizioni;

**>>Cancellazione dei 10 punti discrezionali** previsti per il passaggio a C4;

**>>Diversa pesatura dei tre criteri selettivi** : anzianità 50%, titolo di studio 10%, prova concorsuale 40%;

**>>Accentuazione della differenza di punteggio** tra laurea breve e laurea quinquennale;

**>>Partecipazione alle selezioni** anche del personale sprovvisto del requisito culturale, che abbia seguito in passato corsi interni sostitutivi.

Altre questioni non contenute nella proposta del 16 gennaio riguardano: l'adeguamento del TEP all'importo dell'assegno di garanzia; il ripristino dell'indennità per gli autisti delle Sedi che continuano a svolgere tale attività con il proprio mezzo.

Resta, come noto, **la nostra contrarietà** a tre punti della proposta di contratto:

> L'istituzione di una pseudo vice dirigenza a spese del Fondo di Ente;

> L'attribuzione delle posizioni organizzative ai C3;

> L'istituzione del Capo team vigilanza.

Per quanto riguarda le questioni organizzative, anche di specifiche Aree di lavoro, sarà utile far partire un confronto serrato al di fuori di questo contratto.

**Ci batteremo fino all'ultimo minuto per un Contratto Integrativo dignitoso.**

