



Pubblico Impiego - Inps

Ferragosto con la pagellina



Nazionale, 27/07/2026

FERRAGOSTO CON LA PAGELLINA

GRANDI VACANZE ALL'INPS

(C 33-2026) Anche quest'anno le vacanze dei dipendenti Inps saranno allietate dalle sospirate pagelle dell'anno scorso: non vedevamo l'ora di essere equanimente valutati e poter così iniziare un nuovo e gratificante percorso di crescita professionale! La Settimana Enigmistica è passata di moda, sotto l'ombrellone, insieme a "pinne, fucile ed occhiali", il "trend" dell'estate 2026 è la pagellina nuova di zecca, da leggere e rileggere con attenzione per capire cosa abbiamo sbagliato e – soprattutto - come rimediare, per compiacere sempre di più il nostro amato datore di lavoro.

Per quei pochi guastafeste e seccatori che avessero qualcosa da obiettare, ricordiamo che il termine ultimo per ricorrere e attivare la conciliazione è stato magnanimamente posto a giovedì 13 agosto, per essere tutti liberi di godersi il Palio dell'Assunta e i fuochi d'artificio.

Come spesso facciamo alla USB Inps, "si ride per non piangere". La situazione però è maledettamente seria e ogni anno si ripete la solita penosa manfrina, fatta di inaccettabili ritardi, vergognosi soprusi, ricatti, minacce, intimidazioni. L'anno prossimo ci potrebbero essere anche le novità peggiorative previste dalla "legge Zangrillo", con un tetto del 30% alle valutazioni pienamente positive e del 20% di questi per le eccellenze. In pratica, **un 24% di bravi, un 6% di "superbravi" e un 70% di peones che dovranno finanziare il presunto merito altrui con una parte del proprio incentivo**. Immaginiamo come crescerà la voglia di lavorare e l'attaccamento all'ente.

Anche quest'anno **le strutture USB Inps nazionale, regionali e provinciali sono a disposizione di tutti i lavoratori, iscritti e non iscritti, per ogni supporto e assistenza nelle fasi di contestazione della pagella, dal colloquio alla conciliazione fino all'eventuale ricorso giudiziario**. Vogliamo fare da argine a questa deriva mortificante e autoritaria del clima lavorativo.

Suggeriamo di non saltare nessuna delle fasi previste nella procedura di conciliazione e di ricordare la scadenza del 13 agosto, di cui comunque chiederemo formalmente la proroga.

Ricordiamo sinteticamente le proposte USB per modificare il sistema di valutazione Inps, caratterizzato da eccessivo potere e totale discrezionalità dei valutatori.

1. Trasparenza delle valutazioni.

Ogni lavoratore, proprio in quanto potenziale controinteressato, deve poter consultare la valutazione di tutti gli altri, su base nazionale.

2 Tempestività delle valutazioni, in particolare di quella intermedia.

Proponiamo di anticipare i momenti di verifica, prevedendoli:

- entro il mese di giugno dell'anno di riferimento;
- entro il mese di febbraio dell'anno successivo.

3 Armonizzazione su base regionale e nazionale delle valutazioni, evitando sperequazioni tra territori e tra uffici della stessa sede

4 Tutela contro valutazioni negative e percorso di miglioramento

Nel caso in cui il valutatore intenda attribuire uno o più punteggi intermedi inferiori a una soglia prestabilita, deve essere previsto:

- un confronto diretto con il lavoratore, nel quale vengano spiegate in modo chiaro e concreto le eventuali criticità riscontrate, da formalizzare poi per scritto;
- l'individuazione di un percorso di miglioramento e recupero, con indicazioni operative concrete, realistiche e formalizzate per scritto, per colmare le carenze contestate;
- tempi adeguati affinché il lavoratore possa intervenire prima della valutazione finale.

Ribadiamo che USB Pubblico Impiego è totalmente contraria alla presenza di qualunque sistema di valutazione individuale nella pubblica amministrazione. Le proposte qui presentate sono finalizzate a mitigare i danni del sistema in vigore ma non modificano la nostra scelta strategica.

Ribellati a un sistema mortificante e umiliante. Contesta la pagellina con USB Inps.

Chi si fa pecora, il lupo se lo mangia.