



Pubblico Impiego - Inps

La tessera non è una polizza: è una scelta di lotta



Nazionale, 02/10/2026

LA TESSERA NON È UNA POLIZZA: È UNA SCELTA DI LOTTA

Con l'avvicinarsi del primo gennaio 2027, torna il tema della copertura assicurativa per colpa grave. Con la Legge 1/2026 di riforma della responsabilità erariale, chi assume un incarico che comporta la gestione di risorse pubbliche, e quindi la sottoposizione alla giurisdizione della Corte dei Conti, deve stipulare una polizza a copertura dei danni patrimoniali causati all'amministrazione per colpa grave. L'entrata in vigore dell'obbligo è stata rinviata al primo gennaio 2027. Sul mercato fioriscono offerte di ogni tipo, e per alcune sigle la polizza è diventata uno dei motivi principali per cui chiedono di iscriversi.

Noi la pensiamo diversamente.

Aderire a un sindacato non equivale a sottoscrivere un pacchetto di convenzioni. **È una scelta ideologica di campo e di lotta:** significa stare dalla parte di chi lavora, difendere salari, diritti e dignità del lavoro pubblico, e opporsi alle politiche che smantellano i servizi e scaricano i costi sulle lavoratrici e sui lavoratori. Le tutele si ottengono con la forza collettiva, non con le tessere "a prestazione".

Per questo la USB ha sempre contestato il mercato delle polizze. Da anni chiediamo all'Amministrazione di farsi garante di una copertura valida per tutto il personale, indipendentemente dall'iscrizione sindacale. Tuttavia, per tutelare il personale, finché l'Amministrazione non se ne farà carico (e ora la legge 1/2026 mette in dubbio questa possibilità), non abbiamo lasciato e non lasciamo scoperti le nostre iscritte e i nostri iscritti.

La copertura per colpa grave è inclusa anche nella tessera USB

Tutte le iscritte e gli iscritti non dirigenti sono coperti gratuitamente: la polizza è compresa nel costo della tessera, come polizza collettiva.

Le caratteristiche della polizza

- **Chi è coperto:** iscritti e iscritte USB Pubblico Impiego non dirigenti (personale amministrativo, tecnico, professionale, anche con incarichi di funzioni di gestione). Per le Professioni Sanitarie e gli OSS esiste una polizza apposita.
- **Cosa copre:** gli eventi addebitabili a colpa grave per i quali l'assicurato sia dichiarato, in tutto o in parte, responsabile con sentenza della Corte dei conti passata in giudicato, per fatti avvenuti nello svolgimento delle sue funzioni. Sono coperte anche l'azione di rivalsa dell'ente, della Corte dei conti e di ogni soggetto che ne abbia diritto per legge, e la responsabilità solidale.
- **Massimale:** 750.000 euro per sinistro e per annualità assicurativa, per ogni associato.
- **Franchigia e scoperto:** franchigia di 500 euro; nessuno scoperto.
- **Retroattività:** dal 2016. L'assicurazione vale per tutte le richieste pervenute all'assicurato per la prima volta durante la validità del contratto e di cui non sia a conoscenza, anche se relative a eventi accaduti a partire dal 20/06/2016.
- **Tutela legale:** per le vertenze di carattere penale, con attivazione immediata. All'apertura di un procedimento penale si può scegliere subito un legale o un perito di fiducia, con massimale di 3.000 euro per ogni sinistro. La tutela copre tutti gli eventi verificatisi durante il periodo coperto dall'assicurazione, illimitatamente nel tempo.
- **Compagnia:** convenzione con ITAS Mutua.
- **Condizioni:** la copertura è legata alla tessera e decade se l'iscrizione viene revocata.

Per il testo completo delle condizioni, il fascicolo informativo e le modalità di denuncia del sinistro, rivolgiti ai referenti USB INPS della tua sede.

La polizza è un beneficio importante per chi si iscrive. Il sindacato però è un'altra cosa: è organizzazione, conflitto e solidarietà.

Iscriviti alla USB. Nessuno come noi.