



Pubblico Impiego - Inps

Nota USB relativa alla formazione obbligatoria del personale.

**Nota USB relativa alla
formazione obbligatoria
del personale.**



Nazionale, 12/10/2026

Alla Direttrice Generale dott.ssa Valeria Vittimberga

Alla Direttrice Centrale Risorse Umane dott.ssa Cristina Deidda

Al Direttore Centrale Formazione dott. Vito Lamonica

p.c. Alla Dirigente l'Ufficio Relazioni Sindacali dott.ssa Marilù Padula

Oggetto: **Nota USB relativa alla formazione obbligatoria del personale.**

Si fa riferimento alla nota di pari oggetto della scrivente organizzazione del 5 agosto 2026, relativa alle carenze qualitative e quantitative della funzione formazione in Istituto, il cui contenuto è nella quasi totalità attuale.

Si fa riferimento anche alle richieste inviate dalla USB – in tempo ampiamente utile - ad ogni singolo dirigente di sede, con l'invito a predisporre percorsi formativi di qualità e specifici per le esigenze locali.

Continuiamo a ricevere segnalazioni e lamentele di dipendenti in merito alla formazione, con particolare riguardo al basso numero di ore fruito rispetto a quello previsto di 40.

Con l'approssimarsi della fine dell'anno, è comprensibile la preoccupazione per eventuali penalizzazioni in sede di valutazione individuale.

Non ci pare corretto che i dipendenti debbano “andare a caccia” di ore di formazione su piattaforme esterne di discutibile qualità quale Syllabus, che peraltro richiede l'utilizzo di credenziali informatiche personali che potrebbero legittimamente non possedere o non voler utilizzare per lavoro. Devono essere i dirigenti ad assegnare i percorsi formativi ai propri collaboratori. Il diritto alla formazione non può essere trasformato in un ulteriore adempimento burocratico che aggrava il carico di lavoro e peggiora la situazione di stress.

Ai colleghi che si trovano nella condizione di aver fruito di poche ore rispetto ai mesi dell'anno già trascorsi, non possiamo che consigliare di fare richiesta formale di assegnazione di percorsi formativi idonei, riconducendo la responsabilità ai corretti destinatari.

Si rinnova la richiesta a codesta amministrazione di intervenire sulla situazione in maniera rapida ed efficace e si avverte fin da ora che siamo pronti ad aprire vertenze per ogni situazione di ingiusta penalizzazione che dovesse verificarsi per responsabilità non riconducibili ai lavoratori.

In attesa di cortese riscontro, cordiali saluti.

Roma, 2 ottobre 2026

Sergio Noferi per USB Pubblico Impiego Inps