



Pubblico Impiego - Inps

Secondo incontro per il nuovo modello di gestione e approvvigionamento delle risorse umane

Per il personale → **ITALIA**

**Secondo incontro per il
nuovo modello di
gestione e
approvvigionamento
delle risorse umane**

ISCRIVITI AL NOSTRO CANALE WHATSAPP
[HTTPS://TINYURL.COM/WHATUSB](https://tinyurl.com/whatusb)

email: usb@inps.it

Nazionale, 24/10/2024

2° INCONTRO PER IL NUOVO MODELLO DI GESTIONE E APPROVVIGIONAMENTO DELLE RISORSE UMANE

(C61/2024) Come anticipato la scorsa volta, l'Organismo Paritetico per l'Innovazione si è nuovamente riunito per proseguire i lavori che porteranno, presumibilmente entro l'anno, alla definizione del nuovo modello di gestione e approvvigionamento delle risorse umane. Nel documento presentato ieri alle organizzazioni sindacali sono stati definiti gli ambiti di competenza professionale, le famiglie professionali e i primi 15 profili professionali.

Nel nostro intervento abbiamo innanzi tutto sottolineato che una corretta modalità di discussione di un tavolo paritetico dovrebbe prevedere la fornitura della **documentazione aggiornata** sulla base delle discussioni intercorse, quindi ci aspettiamo una nuova versione di quanto discusso durante la scorsa riunione del 19 settembre, in modo da avere una

visione complessiva dell'intero impianto.

Abbiamo inoltre sottolineato che l'ambito "Programmazione, gestione e controllo di strutture complesse o di progetti ad alto contenuto specialistico e/o interdisciplinare" declina la famiglia professionale "**Elevata professionalità programmazione, gestione e controllo di strutture complesse o di progetti ad alto contenuto specialistico e/o interdisciplinare**" che a nostro avviso ricalca un po' troppo esplicitamente alcune attuali posizioni organizzative. Qualora l'Amministrazione intenda utilizzare questo ambito per definire la IV Area e lasciar pensare che chi attualmente ricopre una certa posizione organizzativa ne possa automaticamente far parte non può trovare il nostro accordo: non esiste alcun automatismo e declinare il nome della famiglia professionale quasi esattamente come posizioni organizzative attualmente esistenti può essere, oltre che fuorviante, anche poco opportuno.